

ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลไร่ใหม่พัฒนา
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๗๐

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลไร่ใหม่พัฒนา อำเภอชะอำ จังหวัดเพชรบุรี มีความประสงค์จะรับสมัครบุคคลเพื่อการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ ซึ่งตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ – ๒๕๗๒ เป็นตำแหน่งว่าง เพื่อปฏิบัติงานที่องค์การบริหารส่วนตำบลไร่ใหม่พัฒนา จำนวน ๔ อัตรา

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๕ วรรคท้าย แห่งพระราชบัญญัติระเบียบการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๔๗ แก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน หมวด ๔ การสรรหาและการเลือกสรร ข้อ ๑๘ ข้อ ๑๙ และข้อ ๒๐ องค์การบริหารส่วนตำบลไร่ใหม่พัฒนา จึงประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อการสรรหาและเลือกสรร โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

๑. <u>ประเภทของพนักงานจ้าง</u>

๑.๑ พนักงานจ้างทั่วไป

๑) ตำแหน่ง พนักงานผลิตน้ำประปา สังกัด กองช่าง จำนวน ๒ อัตรา
๒) ตำแหน่ง พนักงานจดมาตรวัดน้ำ สังกัด กองช่าง จำนวน ๑ อัตรา

๑.๒ พนักงานจ้างตามภารกิจ

๑) ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า (ผู้มีคุณวุฒิ) สังกัด กองช่างจำนวน ๑ อัตรา

รายละเอียดตำแหน่งปรากฏอยู่ในรายละเอียดเกี่ยวกับการรับสมัครแนบท้ายประกาศนี้ (ผนวก ก)

๒. <u>คุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการสรรหาและการเลือกสรร</u>

๒.๑ คุณสมบัติทั่วไป ผู้สมัครสอบจะต้องมีคุณสมบัติทั่วไปและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบุรี เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๔๕ และแก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน ดังนี้

(๑) มีสัญชาติไทย
(๒) มีอายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปีบริบูรณ์และไม่เกิน ๖๐ ปี (นับถึงวันสมัคร)
(๓) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย
(๔) ไม่เป็นผู้มีร่างกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถหรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในประกาศกำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นสำหรับพนักงานส่วนตำบล ดังนี้

(ก) วัณโรคในระยะแพร่กระจายเชื้อ
(ข) โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม
(ค) โรคติดยาเสพติดให้โทษ

/(ง) โรคพิษสุรา...

(ง) โรคพิษสุราเรื้อรัง

(จ) โรคติดต่อร้ายแรงหรือโรคเรื้อรังที่ปรากฏอาการเด่นชัดหรือรุนแรงและเป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติงานในหน้าที่ตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด หรือที่ ก.พ. กำหนดโดยอนุโลม

(๕) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมืองหรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง

(๖) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น

(๗) ไม่เป็นผู้เคยต้องโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

(๘) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

(๙) ไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น

<u>หมายเหตุ</u> ผู้ที่ผ่านการสรรหาและเลือกสรรในวันที่ทำสัญญาจ้าง จะต้องไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง เจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง ผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการหรือลูกจ้างส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น และต้องนำใบรับรองแพทย์ ซึ่งออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน และแสดงว่าไม่เป็นโรคต้องห้ามตามประกาศกำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามสำหรับข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นมายื่นด้วย

๒.๒ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

ผู้สมัครต้องมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ตามที่ระบุไว้ในรายละเอียดเกี่ยวกับการรับสมัครแต่ละตำแหน่ง แนบท้ายประกาศนี้ **(ผนวก ข)**

๓. <u>การรับสมัคร เอกสารและหลักฐานที่ใช้ในการสมัคร</u>

๓.๑ วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร

ผู้ประสงค์จะสมัครติดต่อขอรับเอกสารใบสมัครและยื่นใบสมัครพร้อมหลักฐานด้วยตนเองได้ ณ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลไร่ใหม่พัฒนา ๒๖๗ หมู่ที่ ๓ ตำบลไร่ใหม่พัฒนา อำเภอชะอำ จังหวัดเพชรบุรี **ตั้งแต่วันที่ ๑๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๙ ถึงวันที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๙** ในวันและเวลาราชการ (๐๘.๓๐–๑๖.๓๐ น.) โดยสอบถามรายละเอียดการสมัครได้ทางโทรศัพท์หมายเลข ๐๓๒ ๗๐๖๐๒๐ **และเว็บไซต์ www.raimaipattana.go.th**

๓.๒ เอกสารและหลักฐานที่ต้องนำมายื่นพร้อมใบสมัคร

(๑) สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน จำนวน ๑ ฉบับ

(๒) สำเนาทะเบียนบ้าน จำนวน ๑ ฉบับ

(๓) สำเนาวุฒิการศึกษาที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง จำนวน ๑ ฉบับ

(๔) สำเนาระเบียนแสดงผลการเรียนที่ระบุสาขาที่สมัคร จำนวน ๑ ฉบับ

(๕) รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวก และไม่ใส่แว่นตา ขนาด ๑ นิ้ว ถ่ายครั้งเดียวไม่เกิน ๖ เดือน นับถึงวันสมัคร และให้ผู้สมัครลงนามรับรองหลังรูปด้วย จำนวน ๓ รูป

/(๖) ใบรับรองแพทย์...

(๖) ใบรับรองแพทย์ ซึ่งแสดงว่าไม่เป็นโรคต้องห้ามตามคุณสมบัติของพนักงานจ้าง พร้อมตรวจสารเสพติด ซึ่งออกให้ไม่เกิน ๓๐ วัน โดยสถานพยาบาลของรัฐ นับตั้งแต่วันที่ตรวจร่างกายจนถึงวันสมัคร จำนวน ๑ ฉบับ

(๗) สำเนาหลักฐานอื่นๆ เช่น ใบทหารกองเกิน (สด ๙) ใบเปลี่ยนชื่อ-สกุล ทะเบียนสมรส ทะเบียนหย่า พร้อมสำเนาอย่างละ จำนวน ๑ ฉบับ

(๘) หนังสือรับรองประสบการณ์การปฏิบัติหน้าที่ (ถ้ามี) จำนวน ๑ ฉบับ

ทั้งนี้ในหลักฐานทุกฉบับให้ผู้สมัครเขียนคำรับรองสำเนาถูกต้องและลงชื่อกำกับไว้ด้วย พร้อมนำเอกสารตัวจริงมาประกอบด้วย

๓.๓ ค่าธรรมเนียมการสมัคร

- ประเภทพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๕๐.- บาท
- ประเภทพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๑๐๐.- บาท

ค่าธรรมเนียมในการสมัครจะไม่จ่ายคืนไม่ว่ากรณีใดๆ ทั้งสิ้น

๓.๔ เงื่อนไขในการสมัคร

ผู้สมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามประกาศรับสมัครจริง และจะต้องกรอกรายละเอียดต่างๆ ในใบสมัคร พร้อมทั้งยื่นหลักฐานในการสมัครให้ถูกต้องครบถ้วน ในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัครไม่ว่าด้วยเหตุผลใดๆ หรือคุณวุฒิการศึกษาไม่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่สมัครอันเป็นผลทำให้ผู้สมัครไม่มีสิทธิสมัครตามประกาศรับสมัครดังกล่าว หากตรวจสอบพบเมื่อใดให้ถือว่าการรับสมัครและการได้เข้ารับการสรรหาและการเลือกสรรครั้งนี้เป็นโมฆะสำหรับผู้นั้นตั้งแต่ต้น

๔. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร และกำหนดวัน เวลา และสถานที่ในการสอบ

๔.๑ องค์การบริหารส่วนตำบลไร่ใหม่พัฒนา จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง และประกาศวัน เวลา สถานที่ ในการประเมินสมรรถนะ ในวันอังคารที่ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๙ ณ.บอร์ดประชาสัมพันธ์ขององค์การบริหารส่วนตำบลไร่ใหม่พัฒนา หรือทางเว็บไซต์ http://www.raimaipattana.go.th

๔.๒ องค์การบริหารส่วนตำบลไร่ใหม่พัฒนา จะทำการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างด้วยวิธีการประเมินสมรรถนะ โดยการสัมภาษณ์และทดสอบภาคปฏิบัติ ในวันพฤหัสบดีที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๙ ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลไร่ใหม่พัฒนา ตั้งแต่เวลา ๐๙.๐๐ น. เป็นต้นไป

๕. หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร

ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินสมรรถนะตามหลักเกณฑ์การประเมิน โดยการสัมภาษณ์และทดสอบภาคปฏิบัติ

ตามรายละเอียดเนื้อหาวิชาที่ใช้ในการสอบ แนบท้ายประกาศรับสมัครนี้ (ผนวก ค)

๖. หลักเกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่ถือว่าเป็นผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร จะต้องเป็นผู้ที่ได้รับคะแนนในแต่ละภาคไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ โดยการดำเนินการจัดจ้างจะเป็นไปตามลำดับคะแนนที่สอบได้

/๗. การประกาศ...

๗. <u>การประกาศรายชื่อและการขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร</u>

องค์การบริหารส่วนตำบลไร่ใหม่พัฒนา จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรตามลำดับคะแนนสอบที่ได้ ในวันศุกร์ที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๙ ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลไร่ใหม่พัฒนา และเว็บไซต์ www.raimaipattana.go.th

โดยบัญชีรายชื่อดังกล่าวให้เป็นอันยกเลิกหรือสิ้นสุดผลไปเมื่อเลือกสรรครบกำหนด ๑ ปี นับตั้งแต่วันขึ้นบัญชี หรือนับตั้งแต่วันประกาศรับสมัครในตำแหน่งที่มีลักษณะงานเดียวกันนี้ใหม่แล้วแต่กรณี

๘. <u>การจัดทำสัญญาจ้างผู้ผ่านการเลือกสรร</u>

ผู้ผ่านการเลือกสรรจะต้องทำสัญญาจ้างตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลไร่ใหม่พัฒนากำหนด

องค์การบริหารส่วนตำบลไร่ใหม่พัฒนา จะเรียกทำสัญญาจ้างผู้ที่ผ่านการเลือกสรรตามลำดับคะแนนที่สอบได้ โดยต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบุรีก่อนทำสัญญาจ้าง สำหรับพนักงานจ้างตามภารกิจ

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๓ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๙

(นายสุพล หมอนทอง)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลไร่ใหม่พัฒนา

(ภาคผนวก ก)

รายละเอียดเกี่ยวกับการรับสมัคร
(แนบท้ายประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง
ลงวันที่ ๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๙)

---

๑. ประเภทของพนักงานจ้าง : พนักงานจ้างทั่วไป

๒. ตำแหน่ง

๒.๑ ตำแหน่ง พนักงานผลิตน้ำประปา จำนวน ๒ อัตรา

หน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่ง

ปฏิบัติงานเกี่ยวกับกิจการประปา เช่น ดำเนินการผลิตและจำหน่ายน้ำประปา การจัดน้ำสะอาดบริการประชาชน บริการผู้ใช้น้ำประปา เตรียมน้ำสำรองไว้เพื่อการดับเพลิง การติดตั้งระบบประปา ติดตั้งมาตรวัดน้ำ ตรวจ แก้ไข ปรับปรุงซ่อมแซมมาตรวัดน้ำที่คลาดเคลื่อนและชำรุด ทำการตรวจสอบความเที่ยงตรงของมาตรวัดน้ำ โดยเครื่องทดสอบความเที่ยงตรงของมาตรวัดน้ำ สำรวจและจัดทำแผนผังต่อท่อ ดำเนินการต่อท่อ ซ่อมท่อ แก้ไขซ่อมแซมอุปกรณ์ประปาต่างๆ เกี่ยวกับการใช้ระบบน้ำประปา บำรุงรักษาแหล่งเก็บน้ำดิบและท่อต่างๆ หรือรางส่งน้ำดิบ ปิด เปิดประตูน้ำ ทำความสะอาดบริเวณรอบๆ แหล่งเก็บน้ำ หรือแหล่งผลิตน้ำ และปฏิบัติงานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย

๒.๒ ตำแหน่งตำแหน่ง พนักงานจดมาตรวัดน้ำ จำนวน ๑ อัตรา

หน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่ง

ปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับการจดเลขมาตรวัดน้ำ และคำนวณปริมาตรน้ำจากมาตรวัดน้ำของผู้ใช้น้ำ ตรวจสอบมาตรวัดน้ำ วางบิลค่าน้ำประปา และปฏิบัติงานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย

๓. ระยะเวลาการจ้าง ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละ ๑ ปี มีการประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อต่อสัญญาจ้าง

๔. อัตราว่าง จำนวน ๓ อัตรา

๕. ค่าตอบแทน

- ได้รับอัตราค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐.- บาท
- เงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวตามที่กฎหมายกำหนด

๖. สิทธิประโยชน์ - ตามประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้างและได้รับสิทธิประโยชน์ตามกฎหมายว่าด้วยประกันสังคม

รายละเอียดเกี่ยวกับการรับสมัคร
(แนบท้ายประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง
ลงวันที่ ๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๙)

---

๑. ประเภทของพนักงานจ้าง : พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ)

๒. ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า

หน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่ง

ปฏิบัติงานทางช่างไฟฟ้า ซึ่งมีลักษณะงานที่ปฏิบัติเกี่ยวกับ ตรวจ ทดสอบ สร้าง ซ่อม ประกอบ ดัดแปลง ติดตั้ง และบำรุงรักษา เครื่องจักร เครื่องมือ เครื่องใช้ที่เกี่ยวกับไฟฟ้า คำนวณราคาและประมาณราคาในการดำเนินงานดังกล่าว จัดเก็บรักษา เบิกจ่าย เครื่องมือ เครื่องใช้ และวัสดุอุปกรณ์ที่ใช้ในการปฏิบัติงาน เป็นต้น และปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย

๓.ระยะเวลาการจ้าง

ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละ ๓ ปี (หรือไม่เกินตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี) ขององค์การบริหารส่วนตำบลไร่ใหม่พัฒนา และมีผลไม่ก่อนวันที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบุรีให้ความเห็นชอบ

๔. อัตราว่าง ๑ อัตรา

๕. ค่าตอบแทน

๕.๑ ผู้มีคุณวุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช) หรือเทียบได้ในระดับเดียวกันได้รับอัตราค่าตอบแทนเดือนละ ๑๑,๓๘๐.- บาท และเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวตามที่กฎหมายกำหนด

๕.๒ ผู้มีคุณวุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวท) หรือเทียบได้ในระดับเดียวกันได้รับอัตราค่าตอบแทนเดือนละ ๑๓,๑๓๐.- บาท และเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวตามที่กฎหมายกำหนด

๕.๓ ผู้มีคุณวุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส) หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ได้รับอัตราค่าตอบแทนเดือนละ ๑๓,๙๒๐.-บาท และเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวตามที่กฎหมายกำหนด

๖. สิทธิประโยชน์

- ตามประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้างและได้รับสิทธิประโยชน์ตามกฎหมายว่าด้วยประกันสังคม

(ภาคผนวก ข)

รายละเอียดคุณสมบัติเฉพะสำหรับตำแหน่ง
(แนบท้ายประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง
ลงวันที่ ๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๙)

---

๑. ประเภทของพนักงานจ้าง : พนักงานจ้างทั่วไป
ชื่อตำแหน่ง : พนักงานผลิตน้ำประปา

ลักษณะงานและหน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่ง

ปฏิบัติงานเกี่ยวกับกิจการประปา เช่น ดำเนินการผลิตและจำหน่ายน้ำประปา การจัดน้ำสะอาดบริการประชาชน บริการผู้ใช้น้ำประปา เตรียมน้ำสำรองไว้เพื่อการดับเพลิง การติดตั้งระบบประปา ติดตั้งมาตรวัดน้ำ ตรวจ แก้ไข ปรับปรุงซ่อมแซมมาตรวัดน้ำที่คลาดเคลื่อนและชำรุด ทำการตรวจสอบความเที่ยงตรงของมาตรวัดน้ำ โดยเครื่องทดสอบความเที่ยงตรงของมาตรวัดน้ำ สำรวจและจัดทำแผนผังต่อท่อ ดำเนินการต่อท่อ ซ่อมท่อ แก้ไขซ่อมแซมอุปกรณ์ประปาต่างๆ เกี่ยวกับการใช้ระบบน้ำประปา บำรุงรักษาแหล่งเก็บน้ำดิบและท่อต่างๆ หรือรางส่งน้ำดิบ ปิด เปิดประตูน้ำ ทำความสะอาดบริเวณรอบๆ แหล่งเก็บน้ำหรือแหล่งผลิตน้ำ และปฏิบัติงานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย

๒. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๑. เพศชาย
๒. ไม่จำกัดวุฒิการศึกษา
๓. สามารถอ่านออก - เขียนภาษาไทยได้
๔. มีความรู้ความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติหน้าที่

(ภาคผนวก ข)

รายละเอียดคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง
(แนบท้ายประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง
ลงวันที่ ๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๙)

---

๑. ประเภทของพนักงานจ้าง : พนักงานจ้างทั่วไป
ชื่อตำแหน่ง : พนักงานจดมาตรวัดน้ำ

ลักษณะงานและหน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่ง

ปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับการจดเลขมาตรวัดน้ำ และคำนวณปริมาตรน้ำจากมาตรวัดน้ำของผู้ใช้น้ำ ตรวจสอบมาตรวัดน้ำ วางบิลค่าน้ำประปา และปฏิบัติงานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย

๒. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๑. เพศชาย
๒. จบการศึกษาไม่ต่ำกว่าระดับมัธยมศึกษาตอนต้น (ม๓)
๓. สามารถอ่านออก - เขียนภาษาไทยได้
๔. มีความรู้ความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติหน้าที่

(ภาคผนวก ข)

รายละเอียดคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง
(แนบท้ายประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง
ลงวันที่ ๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๙)

---

๑. ประเภทของพนักงานจ้าง : พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ)
ชื่อตำแหน่ง : ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า

ลักษณะงานและหน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่ง

ปฏิบัติงานทางช่างไฟฟ้า ซึ่งมีลักษณะงานที่ปฏิบัติเกี่ยวกับ ตรวจ ทดสอบ สร้าง ซ่อม ประกอบ ดัดแปลง ติดตั้ง และบำรุงรักษา เครื่องจักร เครื่องมือ เครื่องใช้ที่เกี่ยวกับไฟฟ้า คำนวณราคาและประมาณราคาในการดำเนินงานดังกล่าว จัดเก็บรักษา เบิกจ่าย เครื่องมือ เครื่องใช้ และวัสดุอุปกรณ์ที่ใช้ในการปฏิบัติงาน เป็นต้น และปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย

๒. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

มีคุณวุฒิอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้

๑. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพ หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันในสาขาวิชาหรือทางเทคนิควิศวกรรมไฟฟ้า เทคนิควิศวกรรมอิเล็กทรอนิกส์ เทคนิคเครื่องเย็นและปรับอากาศ ไฟฟ้ากำลัง อิเล็กทรอนิกส์ เทคโนโลยีโทรคมนาคม เทคโนโลยีคอมพิวเตอร์ ช่างไฟฟ้า ช่างเครื่องเย็นและปรับอากาศ หรือสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสาหรับตำแหน่งนี้ได้

๒. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิค หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันในสาขาวิชาหรือทางเทคนิควิศวกรรมไฟฟ้า เทคนิควิศวกรรมอิเล็กทรอนิกส์ เทคนิคเครื่องเย็นและปรับอากาศ ไฟฟ้ากำลัง อิเล็กทรอนิกส์ เทคโนโลยีโทรคมนาคม เทคโนโลยีคอมพิวเตอร์ ช่างไฟฟ้า ช่างเครื่องเย็นและปรับอากาศ หรือสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสาหรับตำแหน่งนี้ได้

๓. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ในสาขาวิชาหรือทางเทคนิควิศวกรรมไฟฟ้า เทคนิควิศวกรรมอิเล็กทรอนิกส์ เทคนิคเครื่องเย็นและปรับอากาศ ไฟฟ้ากำลัง อิเล็กทรอนิกส์ เทคโนโลยีโทรคมนาคม เทคโนโลยีคอมพิวเตอร์ ช่างไฟฟ้า ช่างเครื่องเย็นและปรับอากาศ หรือสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสาหรับตำแหน่งนี้ได้

(ภาคผนวก ค)

หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรรพนักงานจ้าง
(แนบท้ายประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง
ลงวันที่ ๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๙)

- ประเภทพนักงานจ้างทั่วไป

๑) ตำแหน่ง พนักงานผลิตน้ำประปา

๒) ตำแหน่ง พนักงานจดมาตรวัดน้ำ

- ประเภทพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ)

๑) ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า

วิธีการเลือกสรร (สอบคัดเลือก)

ภาคความรู้ความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สัมภาษณ์และทดสอบภาคปฏิบัติ) คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน ประกอบด้วย

๑. สัมภาษณ์ (คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน)

- ประวัติการศึกษา ประวัติส่วนตัว จริยธรรมและคุณธรรม
- ประสบการณ์ ความสามารถพิเศษ
- ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ปฏิภาณไหวพริบ
- บุคลิก ทัศนคติต่อองค์กรและหน่วยงาน
- การควบคุมอารมณ์ อุปนิสัย ท่วงท่าวาจา การแต่งกาย
- ทักษะในการสื่อสาร การนำเสนอ และการถ่ายทอดความรู้

๒. สอบภาคปฏิบัติ (คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน)